

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA  
SERVICIUL DE UTILITATE PUBLICA  
DE ADMINISTRARE  
SI GOSPODARIRE LOCALA  
str.Marasesti nr.39  
C.U.I. 15216313  
TEL./FAX 0239. 611682

Nr. 10314 / 04.07.2017

## ANUNT

**Serviciul de Utilitate Publica de Administrare si Gospodarire Locala Braila**, cu sediul in Braila, str.Marasesti nr.39, organizeaza concurs in vederea ocuparii pe perioada nedeterminata a urmatoarei functii contractuale de executie:

1. Inspector de specialitate in cadrul Oficiului Resurse Umane Salarizare (S), grad I – 1 post

**Dosarul de inscriere la concurs** trebuie sa contina in mod obligatoriu, in conformitate cu art.6 din H.G. nr.286/2011, urmatoarele documente:

- a) cerere de inscriere la concurs;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atesta identitatea, potrivit legii, dupa caz;
- c) copiile documentelor care sa ateste nivelul studiilor si ale altor acte care atesta efectuarea unor specializari, copiile documentelor care atesta indeplinirea conditiile specifice;
- d) copia carnetului de munca, conforma cu originalul, sau dupa caz, o adeverinta care sa ateste vechimea in munca, in meserie si/sau in specialitatea studiilor;
- e) cazierul judiciar sau o declaratie pe propria raspundere ca nu are antecedente penale care sa-l faca incompatibil cu functia pentru care candideaza;
- f) adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare eliberata cu cel mult 6 luni anterior derularii concursului de catre medicul de familie al candidatului sau de catre unitatile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae.

Adeverinta care atesta starea de sanatate contine, in clar, numarul, data, numele emitentului si calitatea acestuia, in formatul standard stabilit de Ministerul Sanatatii.

In cazul cazierului judiciar, candidatul declarat admis la selectia dosarelor, care a depus la inscriere o declaratie pe propria raspundere ca nu are antecedente penale, are obligatia de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai tarziu pana la data desfasurarii primei probe a concursului.

Actele prevazute la lit.b), c) si d) vor fi prezentate si in original in vederea verificarii conformitatii copiilor cu acestea.

**Conditile generale**, ce trebuie indeplinite de o persoana care solicita inscrierea la concurs, in conformitate cu art.3 din Regulamentul-cadru aprobat prin H.G. nr.286/2011, sunt:

- a) are cetatenia romana, cetatenie ale altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor apartinand Spatiului Economic european si domiciliul in Romania;
- b) cunoaste limba romana, scris si vorbit;
- c) are varsta minima reglementata de prevederile legale;
- d) are capacitate deplina de exercitiu;
- e) are o stare de sanatate corespunzatoare postului pentru care candideaza, atestata pe baza adeverintei medicale eliberate de medicul de familie sau de unitatile sanitare abilitate;

f) indeplineste conditiile de studii si, dupa caz, de vechime sau alte conditii specifice potrivit cerintelor postului scos la concurs;

g) nu a fost condamnata definitiv pentru savarsirea unei infractiuni contra umanitatii, contra statului ori contra autoritatii, de serviciu sau in legatura cu serviciul, care impiedica infaptuirea justitiei, de fals ori a unor fapte de coruptie sau a unei infractiuni savarsite cu intentie, care ar face-o incompatibila cu exercitarea functiei, cu exceptia situatiei in care a intervenit reabilitarea.

**Conditiiile specifice de participare sunt urmatoarele:**

- studii superioare in domeniul economic sau juridic absolvite cu diploma de licenta;
- certificat absolvire curs de Inspector Resurse Umane;
- vechime in specialitatea studiilor absolvite minim 2 ani;
- vechime in activitatea de resurse umane minim 2 ani;
- cunostinte operare REVISAL;
- rezistenta la stres si activitate indelungata;
- cunostinte operare PC: nivel mediu;

**Pentru verificarea cunostintelor de operare PC se va desfasura proba practica considerata eliminatorie.**

**Concursul se organizeaza la sediul Serviciului de Utilitate Publica de Administrare si Gospodarire Locala Braila, str.Marasesti nr.39, dupa cum urmeaza:**

- **dosarele de inscriere la concurs** se depun, la secretariatul institutiei, pana la data de 24.07.2017, ora 16,00. **Afisare selectia dosarelor:** 26.07.2017.

- **proba practica** in data de 31.07.2017, ora 10,00.

- **proba scrisa** in data de 02.08.2017, ora 13,00 .

- **interviu:** in data de 04.08.2017, ora 13,00.

Comunicarea rezultatelor pentru fiecare proba a concursului se face in termen de maximum o zi lucratoare de la data finalizarii probei.

Contestatiile se pot depune in maxim o zi lucratoare de la data afisarii rezultatelor selectiei dosarelor, sustinerea probei practice, probei scrise si a interviului.

Afisarea rezultatelor finale va avea loc dupa sustinerea ultimei probe, respectiv dupa solutionarea contestatiilor formulate.

Candidatii sunt rugati sa prezinte la intrarea in sala, buletinul/cartea de identitate. Lipsa acestuia atrage neparticiparea la probele de concurs.

Relatii suplimentare se pot obtine la sediul Serviciului de Utilitate Publica de Administrare si Gospodarire Locala Braila si la secretarul comisiei de concurs d-na Stoica Elena, la nr. de telefon : 0239611682.



Intocmit,  
Inspector R.U.S.  
Stoica Elena



## BIBLIOGRAFIE

postul: Inspector de specialitate Oficiul Resurse Umane Salarizare

- Legea nr.53/2003, republicata, Codul Muncii;
- Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;
- H.G. 500/2011 privind registrul general de evidenta a salariatilor, modificata prin H.G. nr.877/23.11.2016;
- Ordinul nr.2263/08.12.2016 privind procedura de transmitere a datelor in registrul public;
- O.G. nr.111/2010 privind concediul si indemnizatia lunara pentru cresterea copiilor, cu modificarile si completarile ulterioare;
- H.G. 250/1992 privind concediul de odihna si alte concedii ale salariatilor din administratia publica, din regiile autonome cu specific deosebit si din unitatile bugetare, cu modificarile si completarile ulterioare;
- H.G 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzator functiilor contractuale si a criteriilor de promovare in grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea 215/2001 – legea administratiei publice locale – actualizata;
- Legea nr.477/2004 privind Codul de conduita a personalului contractual din autoritatile si institutiile publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- O.G. nr.27/2002 privind reglementarea activitatii de solutionare a petitiilor;
- Regulamentul de Organizare si Functionare a Serviciului de Utilitate Publica de Administrare si Gospodarire Locala Braila aprobat prin H.C.L.M. nr.96/30.03.2017.

**Se va avea in vedere la studierea actelor normative din bibliografie inclusiv republicarile, modificarile si completarile acestora**